

KODEKS ETYKI FICOSA

Kod: P-GG-XXXX-01
Data wydania: maj 2017
Ostatnia aktualizacja: Mar 2021
Zatwierdzone przez: Zarząd FICOSA INTERNATIONAL, S.A.
Wydanie 01

REJESTR PRZEGLĄDÓW

Wydanie	Data	Opis zmiany	Akceptacja
0	02/05/2017	Wersja początkowa	Zarząd FICOSA INTERNATIONAL SA
1	29/03/2021	Aktualizacja dotycząca pracy dzieci i pracy przymusowej oraz wszelkich form współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi Aktualizacja dotycząca podstawowych praw wszystkich pracowników do tworzenia związków zawodowych, reprezentacji pracowniczych i prowadzenia negocjacji zbiorowych	Zarząd FICOSA INTERNATIONAL SA

1. CEL, WARTOŚCI I ZASADY

Kodeks Etyki firmy FICOSA określa standardy odpowiedzialnego postępowania, których oczekuje się od wszystkich osób związanych z naszą firmą i zobowiązani są do ich przestrzegania. Wszyscy mamy obowiązek stosować te standardy w praktyce jako wytyczne umożliwiające nam urzeczywistnienie naszego modelu zarządzania.

Niniejszy Kodeks Etyki stanowi przewodnik ułatwiający podejmowanie właściwych decyzji w obliczu różnych sytuacji mających miejsce w codziennej działalności naszej firmy.

Jesteśmy międzynarodową grupą, która zajmuje się badaniami, rozwojem, produkcją i sprzedażą systemów i komponentów do samochodów osobowych i ciężarowych oraz pojazdów przemysłowych. Jesteśmy liderem w produkcji i sprzedaży, ponieważ zapewniamy doskonałej jakości produkty, dzięki czemu zawsze spełniamy oczekiwania klientów i dostawców oraz dostarczamy trwałą wartość dla naszych pracowników i akcjonariuszy. Jesteśmy także oficjalnym dostawcą i partnerem technologicznym większości producentów samochodów na całym świecie.

W szczególności naszą misją jest opracowywanie i wytwarzanie produktów, które odznaczają się innowacyjnością i wysoką wartością dodaną, a także przyczyniają się do zwiększenia bezpieczeństwa i komfortu, rozwoju komunikacji i mobilności oraz ochrony środowiska, spełniając wymogi rynku i odbiorców.

Źródłem naszej siły jest zaangażowanie. Dla nas sukces nie tkwi w wielkości, lecz w elastyczności, szybkości i kreatywności działania oraz w świadomości, że bycie najlepszym oznacza zaspokajanie potrzeb naszych pracowników, klientów, akcjonariuszy i społeczności w równym stopniu.

Długofalowy sukces to coś więcej niż tworzenie dobrych produktów. Rozumiemy, że sukces zależy od tego, jak realizujemy swoją wizję i wartości, które są jej podstawą. Nasze wartości wpływają z ducha naszej firmy, naszego sposobu myślenia i postępowania. Jesteśmy przekonani, że postępując w zgodzie z naszymi wartościami, będziemy w stanie urzeczywistnić naszą Wizję.

Oto Wartości, które kierują naszym postępowaniem i określają naszą tożsamość:

- **Troska o ludzi**

Ludzie zajmują centralne miejsce w naszej firmie. Kwintesencją tej koncepcji są: szacunek, różnorodność i życzliwość, a także dbałość o rozwój i wiedzę oraz przyjazną i koleżeńską atmosferę.

- **Działanie zespołowe – wspólna praca i nauka**

Wiemy, że sukces jednostki i sukces zespołu są ze sobą nierozzerwalnie połączone, dlatego dzielimy się wiedzą, rozmawiamy otwarcie, uczymy się na błędach i cenimy współpracę.

- **Praca z zaangażowaniem i pasją**

Działamy dla dobra firmy, opierając się na naszych wartościach. Wszyscy uczestniczymy w urzeczywistnianiu naszej wizji, nie ustając w wysiłkach, traktując pracę jako przyjemność i czerpiąc satysfakcję z dobrze wykonanej pracy. Praca każdego z nas jest tak samo ważna.

- **Innowacyjność i kreatywność**

Wszyscy nasi pracownicy mają zdolności innowacyjne i kreatywne, dlatego ich pomysły rozkwitają pod przewodnictwem naszej firmy. Śmiało, ale rozważnie podejmujemy ryzyko i wyzwania rynku.

- **Skoncentrowanie na kliencie**

Sukcesy naszych klientów są kluczem do naszego sukcesu. Pomagamy im odnieść sukces, wychodząc naprzeciw ich potrzebom i oczekiwaniom, a także budując relacje oparte na zaufaniu.

- **Uczciwość i rzetelność**

Wszelkie nasze działania opierają się na uczciwości i rzetelności. W codziennych decyzjach kierujemy się zasadami etycznymi i naszymi wartościami.

- **Przywództwo**

Styl przywództwa naszej firmy oparty jest na skromności, dlatego nie wywyższamy się i wyznajemy zasadę, że wszyscy są tak samo ważni. Lider daje przykład i szanuje innych. Wierzymy w ludzi i ich kompetencje, dlatego dajemy im autonomię. Działamy w zgodzie z wartościami, które są filarami naszej firmy.

2. ZAKRES ZASTOSOWANIA

2.1 Adresaci

Niniejszy Kodeks Etyki i oparte na nim przepisy wewnętrzne, po uprzednim ich zaaprobowaniu przez zarząd, skierowane są do członków zarządu, kierownictwa i personelu firmy FICOSA, a także do wszystkich osób pełniących funkcje kierownicze lub pracownicze w oddziałach firmy FICOSA.

Ponadto FICOSA wymaga, aby również współpraca z innymi osobami i podmiotami oparta była na zasadach określonych w niniejszym Kodeksie.

2.1.1 Obowiązki zarządu i kadry kierowniczej

Szczególne odpowiedzialność za tworzenie i promowanie kultury etycznej i praworządności w firmie, a także za zapewnienie, aby pracownicy znali treść niniejszego Kodeksu Etyki i przepisów wewnętrznych oraz przestrzegali zawartych w nich zasad spoczywa na członkach zarządu i kadrze kierowniczej.

Ponadto zarząd i kierownictwo zobowiązani są wdrożyć odpowiednią infrastrukturę umożliwiającą zapobieganie wszelkim naruszeniom zasad etycznych i przepisów prawnych, wykrywanie takich naruszeń i właściwe reagowanie w przypadku ich zaistnienia.

Obowiązki zarządu w tym zakresie są następujące:

- Propagowanie kultury opartej na etyce i praworządności.
- Proponowanie i aprobowanie przepisów wewnętrznych opartych na zasadach zawartych w niniejszym Kodeksie.
- Uprawnienie kierownictwa do podejmowania wszelkich niezbędnych środków w celu skutecznego wdrożenia niniejszego Kodeksu Etyki i opartych na nim przepisów wewnętrznych, jak również zapewnienie na ten cel odpowiednich środków finansowych.

Obowiązki kadry kierowniczej w tym zakresie są następujące:

- Uświadamianie wszystkim pracownikom wagi etycznego i praworządnego postępowania.
- Podejmowanie wszelkich niezbędnych środków w celu propagowania wartości firmy i zapewnienia przestrzegania wytycznych zawartych w Kodeksie Etyki.
- Proponowanie wszelkich zmian strukturalnych i uregulowań niezbędnych dla zapewnienia wyższego poziomu praworządności.
- Zapobieganie zachowaniom niezgodnym z etyką i prawem.
- Właściwe reagowanie w przypadku wszelkich naruszeń.

2.1.2 Obowiązki pracowników

Pracownicy firmy FICOSA zobowiązani są przyczyniać się do tworzenia w firmie atmosfery opartej na poszanowaniu zasad etycznych i przepisów prawa, postępując w sposób zgodny z niniejszym Kodeksem Etyki i zgłaszając wszelkie zaobserwowane naruszenia zawartych w nim zasad. Obowiązki pracowników w tym zakresie są następujące:

- Znajomość treści niniejszego Kodeksu i wypełnianie swoich obowiązków służbowych w zgodzie z zawartymi w nim zasadami.
- Zgłaszanie przełożonym wszelkich wątpliwości dotyczących interpretacji treści niniejszego Kodeksu lub opartych na nim przepisów wewnętrznych.
- Znajomość kanałów komunikacyjnych służących do zgłaszania ewentualnych naruszeń i korzystanie z tych kanałów w razie konieczności.
- Uczestniczenie w szkoleniach firmowych na temat zasad etycznych i przepisów prawnych.

3. NORMY POSTĘPOWANIA I ODPOWIEDZIALNE PRAKTYKI

3.1 Przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa i przepisów wewnętrznych

FICOSA zobowiązuje się przestrzegać i włączyć do swoich przepisów wewnętrznych przepisy wszelkich aktów prawnych krajowych i międzynarodowych, które obowiązują w przypadku prowadzonej przez nią działalności.

Wszyscy członkowie zarządu, kadra kierownicza i pracownicy zobowiązani są do przestrzegania przepisów prawnych obowiązujących w krajach, w których FICOSA prowadzi działalność, a zatem

postępować zgodnie z duchem i literą prawa oraz kierować się etyką we wszystkich swoich działaniach.

3.2 Relacje z pracownikami

Obowiązki kierownictwa w tym zakresie są następujące:

- Wspieranie rozwoju osobistego i zawodowego pracowników.
- Wzmacnianie pozytywnej atmosfery pracy, w której każdy pracownik jest traktowany z szacunkiem i z zachowaniem bezstronności.
- Zachęcanie pracowników do uczestniczenia w zarządzaniu firmą oraz wspieranie komunikacji, inicjatywy i pracy zespołowej.
- Podejmowanie wszelkich środków mających na celu zapobieganie przypadkom mobbingu, molestowania, dyskryminacji i przemocy.
- [Odrzucanie wszelkiej formy pracy dzieci, pracy przymusowej, współczesnego niewolnictwa oraz handlu ludźmi.](#)

Obowiązki pracowników w tym zakresie są następujące:

- Niedopuszczanie do sytuacji, w których dochodziłoby do nadużyć, mobbingu, molestowania, dyskryminacji czy przemocy w miejscu pracy.
- Odnoszenie się z szacunkiem do kolegów, podwładnych i przełożonych.

Awansowanie pracowników na wyższe stanowiska odbywa się na podstawie osiągnięć i wiedzy merytorycznej związanych z konkretnym stanowiskiem. FICOSA gwarantuje równość szans.

[FICOSA uznaje podstawowe prawo wszystkich pracowników do tworzenia związków zawodowych, reprezentacji pracowniczych i negocjacji zbiorowych w celu prowadzenia konstruktywnego i opartego na współpracy dialogu społecznego.](#)

3.3 Uczciwość i rzetelność wobec klientów i dostawców

FICOSA w swoich relacjach z klientami i dostawcami postępuje w zgodzie z prawem i na zasadach partnerskich. W miarę możliwości FICOSA unika kontaktów handlowych z klientami i dostawcami, krajowymi i zagranicznymi, którzy nie opierają swojej działalności na przestrzeganiu praw człowieka, współpracy z sektorem publicznym i ochronie środowiska.

FICOSA zobowiązuje się, że nie będzie utrzymywała żadnych kontaktów handlowych z przedsiębiorstwami, które wykorzystują pracę dzieci, [pracę przymusową, a także jakiegokolwiek formy współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi](#) lub dopuszczają się poważnych naruszeń praw swoich pracowników.

Przyjmowanie od klientów lub dostawców oraz oferowanie klientom lub dostawcom jakichkolwiek korzyści w zamian za działanie lub zaniechanie, a także wyrażanie zgody na takie praktyki jest surowo zabronione, przy czym zasada ta dotyczy zarówno kierownictwa, jak i szeregowych pracowników naszej firmy.

FICOSA zobowiązuje się rzetelnie wypełniać swoje obowiązki przyjęte na podstawie zawartych umów.

3.4 Relacje z rynkiem

FICOSA zobowiązuje się do przestrzegania praktyk uczciwej konkurencji, jak i regulacji zawartych w aktualnie obowiązujących przepisach dotyczących ochrony konkurencji, a także do niepodejmowania żadnych działań, które mogłyby zakłócić rozwój wolnej konkurencji.

Jesteśmy przedsiębiorstwem, w którym zarówno personel kierowniczy, jak i pracownicy dbają o to, aby przekazywane przez nas w ramach promocji przedsiębiorstwa informacje były w pełni wiarygodne. Zabramy podawania klientom informacji niezgodnych z prawdą bądź takich, które mogłyby ich wprowadzić w błąd. Stąd FICOSA nie akceptuje:

- Stosowania jakichkolwiek oszukańczych praktyk podczas prowadzenia działalności handlowej, w tym uciekania się do oszukańczej reklamy.
- Ujawniania, udostępniania, przekazywania lub rozpowszechniania jakichkolwiek cudzych informacji, stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa.
- Podejmowania jakichkolwiek działań naruszających prawa własności intelektualnej i przemysłowej innych osób.
- Podejmowania jakichkolwiek działań zmierzających do zaburzenia cen wynikających z wolnej rywalizacji rynkowej w zakresie obrotu wyrobami oraz towarami.

FICOSA czuwa nad zapewnieniem bezpieczeństwa środków płatniczych, ochroną danych i przeciwdziałaniu oszustwom. Z tej przyczyny FICOSA podejmuje wszelkie środki mające na celu zapobieżenie praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu.

3.5. Relacje z organami administracji publicznej

W relacjach z organami administracji publicznej i przedstawicielami władz zadaniem naszych kadr kierowniczych oraz personelu jest przestrzeganie w każdej chwili obowiązujących przepisów prawa oraz wewnętrznych uregulowań przedsiębiorstwa.

3.6. Relacje ze Skarbem Państwa i instytucjami odpowiedzialnymi za Ubezpieczenia Społeczne

FICOSA wywiązuje się ze zobowiązań podatkowych i zobowiązań dotyczących Ubezpieczeń Społecznych. Właśnie dlatego ściśle wypełniamy wszelkie, ciążące w tym zakresie na naszym przedsiębiorstwie zobowiązania, sięgając przy tym po rady profesjonalistów o uznanym prestiżu. W związku z tym FICOSA zobowiązuje się czynić dobry użytek z wszelkich publicznych dotacji, jakie otrzyma.

3.7 Życie rodzinne

Wobec swoich pracowników FICOSA podejmuje się dołożyć wszelkich starań do poprawy jakości życia ich własnego oraz ich rodzin. Z tego względu czynimy, co w naszej mocy, w celu zrównoważenia wymogów zawodowych z życiem osobistym i rodzinnym naszej kadry kierowniczej i pracowników.

3.8 Bezpieczne i zdrowe miejsce pracy

FICOSA zapewnia i utrzymuje bezpieczne środowisko pracy, zawsze przestrzegając obowiązujących przepisów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. W związku z tym kształcimy naszych pracowników w zakresie zapobiegania ryzykom zawodowym.

Kadra kierownicza i pracownicy przedsiębiorstwa FICOSA mają obowiązek:

- Uczestniczyć we wszystkich szkoleniach organizowanych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych niezbędnych do wypełniania obowiązków zawodowych w sposób bezpieczny i zapewnienia odpowiedzialnego korzystania z surowców i sprzętu dostarczonych przez nasze przedsiębiorstwo.
- Zachować czujność w miejscu pracy i zawsze zawiadamiać odpowiedni wydział o jakichkolwiek wątpliwościach dotyczących bezpieczeństwa.

Stanowczo zabrania się:

- Zatrudniania osób, które ze względu na swój wiek, niepełnosprawność lub narodowość zgodnie z prawem nie mogą zostać zatrudnione w kraju, gdzie powinny pracować.
- Posiadania w miejscu pracy nielegalnych narkotyków, a także spożywania alkoholu, nielegalnych narkotyków lub nieodpowiedniego używania przepisanych leków podczas wykonywania czynności związanych z pracą.
- Ukrywania wypadków przy pracy lub innych zdarzeń stwarzających szczególne zagrożenie, a także niezgodnego z prawdą wypełniania dzienników bezpieczeństwa lub nieprzestrzegania zasad bezpieczeństwa.

3.9 Zaangażowanie w ochronę środowiska

FICOSA czuwa nad poszanowaniem ekologicznej równowagi, minimalizacją negatywnego wpływu środowiskowego wszelkiej wykonywanej przez nasze przedsiębiorstwo działalności oraz nad upowszechnianiem wśród naszych pracowników kultury poszanowania środowiska naturalnego jako złotej zasady przyświecającej wszystkim podejmowanym przez nasze przedsiębiorstwo działaniach.

Pracownicy naszego przedsiębiorstwa znają tę politykę i stosują się do niej. Nasi pracownicy zawsze postępują zgodnie z kryteriami szacunku i zrównoważonego rozwoju, przyswajając sobie zwyczaje i zachowania zgodne z dobrymi praktykami środowiskowymi.

3.10 Poufność

W przedsiębiorstwie FICOSA przestrzegamy przepisów obowiązujących w zakresie poufności i ochrony danych naszych pracowników, klientów, dostawców i innych współpracujących z nami osób. Dlatego też prosimy o podanie tylko tych danych, których użytkowanie przez nasze przedsiębiorstwo jest niezbędne zarówno ze względu na wykonywaną przez nas działalność, jak i dla osiągnięcia celów, dla których prosimy o ich podanie.

Nigdy nie ukrywamy informacji o jakichkolwiek wątpliwościach bądź uwagach odnośnie do użytkowania i przetwarzania poufnych danych oraz informacji.

3.11 Nasza renoma

Wszyscy nasi pracownicy, podczas wywiązywania się z powierzonych im obowiązków zawodowych, winni uczynić wszystko, co w ich mocy, w celu ochrony wizerunku oraz dobrego imienia przedsiębiorstwa FICOSA. Ich zadaniem jest również czuwanie nad tym, aby nasi klienci, dostawcy i – ogólniej – wszelkie przedsiębiorstwa, z którymi współpracujemy, szanowały wizerunek i dobre imię FICOSA. Z tego powodu nie wolno używać – pod żadnym pozorem – nazw, marek, logo i innych symboli korporacyjnych z pobudek osobistych lub ze względu na partykularne interesy. Ich używanie jest dozwolone jedynie z poszanowaniem wewnętrznych uregulowań FICOSA.

4. OCHRONA INTERESÓW PRZEDSIĘBIORSTWA

4.1 Konflikt interesów

W FICOSA jesteśmy zdania, że nasze relacje z pracownikami muszą opierać się na lojalności, której podstawą są wspólne interesy. W związku z tym zaangażowanie kierownictwa i pracowników w inne działalności finansowe lub korporacyjne jest akceptowane, pod warunkiem że są one legalne i nie kolidują z ich obowiązkami w FICOSA.

Nasi kierownicy i pracownicy obowiązani są powiadomić Dział ds. Zgodności o wszelkich działaniach, które mogłyby – w najmniejszy nawet sposób – okazać się sprzeczne z interesami FICOSA lub przynieść uszczerbek dobremu imieniu naszego przedsiębiorstwa. Warunkiem na podjęcie takich działań jest uprzednie uzyskanie odpowiedniej zgody.

4.2 Ochrona prywatności danych i komunikacji

FICOSA udostępni swoim pracownikom wszelkie materiały niezbędne do realizowania zadań związanych z wykonywaną pracą. Użytkowanie tych materiałów przez naszych kierowników i pracowników winno odbywać się:

- Z poszanowaniem i znajomością obowiązującego ustawodawstwa i wewnętrznych uregulowań przedsiębiorstwa dotyczących przechowywania, ochrony i dostępu do danych.

- Z poszanowaniem zasad ochrony danych, z którymi nasi kierownicy i pracownicy zaznajamiają się w ramach powierzonych im zadań.
- Przy zagwarantowaniu członkom FICOSA, klientom i dostawcom jak i osobom trzecim przestrzegania Ustawy Organicznej o Ochronie Danych.

5. KOMISJA DS. ZGODNOŚCI

Komisja ds. Zgodności przedsiębiorstwa FICOSA odpowiada za nadzór nad przestrzeganiem zasad zawartych w niniejszym kodeksie etyki, jak i za rozpowszechnianie tego Kodeksu Etyki wśród wszystkich członków przedsiębiorstwa.

Do zadań Komisji należy odbieranie zawiadomień i zaskarżeń dotyczących nieprzestrzegania niniejszego Kodeksu oraz interpretacja ujętych w nim uregulowań.

Ponadto Komisja – z inicjatywy własnej bądź na prośbę każdej osoby, której dotyczą uregulowania tego Kodeksu – może podejmować działania, jakie uzna za stosowne, a podjęte przez Komisję decyzje będą mieć moc wiążącą dla FICOSA oraz dla jej kierownictwa i pracowników przedsiębiorstwa.

Działania podejmowane przez Komisję w zakresie przyjmowania skarg, przeprowadzania wewnętrznych dochodzeń i reagowania w razie stwierdzenia nieprzestrzegania przepisów stanowią przedmiot szczegółowych uregulowań.

6. SPOSÓB POSTĘPOWANIA W PRZYPADKU STWIERDZENIA NARUSZENIA

Dyrektorzy, kierownictwo i pracownicy są odpowiedzialni za znajomość i stosowanie wewnętrznych polityk i regulacji, aby zapewnić dobry klimat etyczny podczas prowadzenia działalności biznesowej.

W celu zgłaszania takich naruszeń FICOSA wdrożyła Kanał Informowania o Nieprawidłowościach, umożliwiającą zgłaszanie podejrzeń dotyczących naruszeń wewnętrznych regulacji lub korygowanie działań zawodowych i/lub decyzji zawodowych, które mogą mieć konsekwencje etyczne lub stanowić naruszenia.

KANAŁ INFORMOWANIA O NIEPRWIDŁOWOŚCIACH

Kanał zgłaszania nieprawidłowości jest istotną częścią systemu zgodności FICOSA, jako jeden z procesów ustanowionych w celu zagwarantowania skutecznego stosowania przepisów i wytycznych niniejszego Kodeksu. Jeśli którykolwiek pracownik, partner biznesowy lub

współpracownik¹ zauważy coś, co stanowi poważne naruszenie Kodeksu Etyki, powinien to zgłosić za pośrednictwem tego adresu e-mail:

compliance.channel@ficosa.com

Ten kanał uwzględnia zgłoszenia za pomocą adresu e-mail, którego użycie jest rekomendowane i polecane. Jednakże FICOSA traktuje priorytetowo zgłaszanie nieprawidłowości i rozpatrzy wszystkie skargi, również te przekazane za pośrednictwem innych kanałów.

System informowania o nieprawidłowościach w pełni respektuje istniejące ramy prawne oraz podstawowe prawa stron, których dotyczą zgłoszenia. Pracownicy zgłaszający wszelkie potencjalne naruszenia, o których mogą wiedzieć za pośrednictwem tego kanału, mogą, ale nie muszą, ujawnić swoją tożsamość. Zgłoszenia anonimowe są akceptowane. Ficosa zaleca jednak identyfikację, aby zapewnić odpowiednie zarządzanie i śledzenie skarg, które będą chronione przez system zgłaszania nieprawidłowości. Firma gwarantuje, że tożsamość zgłaszających pozostanie poufna, chyba że właściwy organ sądowy złoży uzasadniony wniosek, nakaz sądowy, w kontekście postępowania sądowego i pod ochroną tegoż organu; lub gdy zgłoszenie zostało złożone z pełną świadomością jego nieprawdziwości. Nie będzie żadnych represji ze strony firmy, pod warunkiem, że informator nie działał w złej wierze.

FICOSA zachęca informatorów do udokumentowania skargi i dostarczenia jak największej ilości oraz jak najbardziej szczegółowych informacji, aby ułatwić przeprowadzenie dochodzenia.

W przypadku nadużycia, rozumianego jako zarzut postawiony w złej wierze, wobec skarżącego mogą być podjęte działania dyscyplinarne lub inne środki, zgodnie z obowiązującym układem zbiorowym pracy oraz przepisami prawa.

Inspektor ds. Zgodności (Compliance Officer) będzie niezwłocznie rozpatrywał otrzymane skargi, wspierając ich weryfikację i podejmowanie działań w celu ich rozwiązania, zgodnie z zasadami zarządzania Kanałem Zgłaszania Nieprawidłowości. Inspektor ds. Zgodności wzywa wszystkich pozostałych członków Komisji ds. Zgodności i Etyki, jeżeli otrzymana skarga zostanie uznana za poważną.

W oparciu o wynik, Komisja ds. Zgodności i Etyki podejmuje decyzję, czy uznaje zarzut za wiarygodny, podejmując odpowiednie postępowanie dyscyplinarne związane z pracą.

.../ ...

¹ Współpracownik będzie rozumiany, dla celów niniejszego Kodeksu Etyki i Kanału Informowania o Nieprawidłowościach, w najszerszym znaczeniu, jako każda osoba, która bezpośrednio lub pośrednio ma związek z FICOSA.