

# 法可赛公司道德规范

Code: P-GG-XX/XX-01  
发布日期: 2017年5月  
最新修订: 2021年3月  
批准者: Board of Directors of FICOSA INTERNATIONAL, S.A.  
版本 01

## 更改登记

版本	日期	变更描述	批准
0	02/05/2017	最初版本	FICOSA INTERNATIONAL SA Board of Directors
1	29/03/2021	更新了有关童工和强迫劳动以及一切形式的现代奴役和人口贩运的条例  更新了关于建立工会、员工代表和集体谈判的基本权利	FICOSA INTERNATIONAL SA Board of Directors

## 1、目标、价值观和基本原则

《法可赛公司道德规范》规定了我司全体相关人员必须遵守并付诸实践的责任标准和行为规范。我们都有责任遵守这些参考准则，这是保证我司管理模式的基本指导方针。

将本《道德规范》设计成为一本指南，旨在促进法可赛公司对运营中的常见情况作出正确决策。

我们是一家致力于汽车、商用车和工业车辆系统和配件的研发、生产和贸易的跨国集团。凭借一直超越客户和供应商预期的卓越产品，并持续为我司员工和股东创造价值，我们已经发展成为一家集制造和销售于一体的领先公司。此外，我们还是全球大多数汽车制造商的官方供应商和技术合作伙伴。

我们的特殊使命是高附加值产品的创新、研发和生产，以超越市场和客户预期的方式在安全、舒适、通信和环境等关键因素上不断改进。

承诺是我们力量的源泉。对我们来说，成功并不在于规模，而在于灵活性、速度、创造性，更在于我们对于“变得更好”的理解，即以同等的态度来满足员工、客户、社区和股东的需求。

长期的成功不仅仅是开发优质产品。在法可赛公司，我们认为成功是实现我司的愿景及坚守所依赖的价值观。我们的价值观反映了我们的公司精神、思维方式和行动信仰。我们相信，只要按照我们的价值观行事，就有可能实现我们的愿景。

指导我们行为并让我们与众不同的价值观是：

- **重视人才**

我们公司的核心规划是人才培养。学习与培训、尊重、多样性、友好且“非正式”的待遇是我司的重要价值观之一。

- **团队工作/共同学习**

分享知识、开放沟通、吸取教训和合作，同时明白个人的成功就是团体的成功。

- **对工作的承诺和热情**

对公司规划充满希望，坚守我们的价值观。认同自己是实现我司愿景的一部分，坚持努力，享受工作，并很好地完成工作。所有的工作都同等重要。

- **创新和创造力**

我们全体员工都有创新和创造的能力；因此，必须领导他们使这些想法开花结果。尽管从谨慎的角度来看，挑战市场是大胆冒险的行为，会带来一定风险。

- **以客户为中心**

我们获得成功的关键在于帮助客户取得成功。我们了解客户的需求，急客户之所需，有能力与客户建立信任关系。

- **诚实和诚信**

我们的一切行动和行为都是诚信和诚实的。我们的价值观和道德原则指导我们每天的决策。

- **领导力**

法可赛公司的领导风格是谦逊的，不妄自尊大，且人人平等。以身作则，以人为本。授权、放权并相信员工能力。遵循作为公司基石的价值观。

## **2、适用范围**

### **2.1 适用人群**

本《道德规范》及其内部规定适用于法可赛公司的董事、高管和员工，以及在各管理机构事前批准的情况下，在法可赛分公司履行管理或工作职能的所有人员。

此外，法可赛公司务求与其合作的第三方遵守本规范的规定。

#### **2.1.1 董事和高管的义务**

法可赛公司的董事和高管将带头负责在公司创建并推广道德文化，遵纪守法，并确保其员工熟知并遵守本《道德规范》及其内部规定。

此外，还将建立必要的机制，从而可预防、发现并适当地应对本公司可能发生的、与遵纪守法相关的全部事件。

具体而言，董事应：

- 在法可赛公司内部，加强推广遵纪守法的文化。
- 推行并审批落实本规范所需的一切内部规定。
- 向法可赛公司高管授权并提供公司预算，使其可采取一切必要措施并有效地实施本规范及其内部规定。

就高管而言，他们应：

- 向全体员工进行遵纪守法的培训。

- 采取一切必要手段宣传公司价值观并执行本“道德规范”的准则。
- 推动一切必要的架构改革和规范改进，以更好地守法。
- 预防违法乱纪行为。
- 适当地应对违规情况。

### 2.1.2 员工的义务

法可赛公司员工将必须为公司创造一个遵纪守法的环境而努力，尽力避免违反本规范，并检举违规行为。为此，员工将必须：

- 熟知并承诺遵守本规范，并将其作为工作的基本。
- 若对本规范或其规定的解释存疑，请咨询上级主管。
- 熟知并使用可能违规行为的检举渠道。
- 参加法可赛公司组织的、与遵纪守法有关的一切培训活动。

## 3、行为准则和责任实践

### 3.1 遵守适用法律和内部规定

法可赛公司承诺，因本公司开展活动而可能涉及的国内或国际的一切相关法律公约和文本将被作为内部规定来执行。

本集团全体董事、高管和员工将必须遵守其活动开展所在国的现行法律，关注法律的精神和宗旨，且确保其一切行为符合道德规范。

### 3.2 与员工的关系

法可赛公司的管理层：

- 促进员工的个人和职业发展。
- 推动营造积极的工作环境，公正对待、尊重全体员工。。
- 推广“参与式管理风格”，加强沟通、主动性和团队合作。
- 采取一切必要措施，以防公司内部发生骚扰、歧视或暴力行为。
- 反对一切使用童工、强迫或强制劳动以及一切形式的现代奴役制和人口贩运。

员工：

- 承诺在工作中不提倡也不允许辱骂、骚扰、暴力或歧视的情形发生。
- 尊重其他员工、下属和上级。

任何类型的晋升均应遵守具体工作职位适用的绩效和能力原则。法可赛公司保证机会均等。

法可赛认可所有员工建立工会、员工代表和集体谈判以进行建设性和合作性社会对话的基本权利。

### 3.3 诚实并诚信地对待客户和供应商

法可赛公司与客户和供应商的关系是建立在合法、公平的实践之上的。法可赛公司尽一切可能承诺，若国内或国际的供应商或客户不尊重人权、危害公众或破坏环境，法可赛公司不会与之维持商业关系。

对于剥削童工或严重侵犯其工人权利的，**强迫或强制劳动的，以及各种形式的现代奴隶制和人口贩运的公司**，法可赛公司承诺不与之维持任何类型的商业关系。

法可赛公司禁止其任何高管或员工直接或间接地向其客户或供应商提供、收受或者授权提供或收受任何回扣，以获得任何性质的不当利益。

本公司承诺忠实地履行其合同义务。

### 3.4 与市场的关系

法可赛公司承诺与其竞争对手进行正当竞争，遵守现行的竞争法规，并避免任何限制竞争的行为。

本公司及其高管和员工在其促销活动中坚持提供真实信息，且不得提供可能误导客户的虚假信息。因此，法可赛公司不允许：

- 商业活动中任何类型的欺诈行为，包括欺骗性广告。
- 透露、泄露、转发或传播其他公司的任何机密。
- 侵犯第三方知识产权或工业产权的任何活动。
- 尝试改变自由竞争下的产品和商品价格。

法可赛公司致力保障支付手段和数据的安全性并预防欺诈行为。此外，还采取一切必要措施以防止洗钱和恐怖主义融资。

### 3.5 与政府的关系

在与政府和主管部门的关系方面，法可赛公司的高管和员工必须始终遵守现行法律及公司内部规定。

### 3.6 与财政部和社会保障部的关系

法可赛公司知悉其纳税义务和社会保障义务。为此，严格履行一切相关义务，并始终由具有公认威望的专业人士提供顾问建议。此外，法可赛公司承诺恰当利用其可能获得的公共补贴。

### 3.7 家庭福利

法可赛公司承诺致力提高员工及其家人的生活质量。为此，采取措施以协调高管和员工的个人生活需求和工作要求的平衡。

### 3.8 健康安全的工作环境

法可赛公司保证一个安全的工作环境，并始终遵守职业健康和安全方面的现行法规。为此，本公司对其员工提供工作风险预防方面的培训。

法可赛公司的高管和员工将必须：

- 参加本公司制定的一切培训活动，从而提高其安全履行工作职责时的能力，并保证负责地使用本公司的材料和设备。
- 在工作场所保持警惕，并向主管部门报告任何安全问题。

严格禁止：

- 聘用因年龄、残疾或国籍而无法在工作所在国合法工作的人员。
- 在工作场所携带非法毒品，以及在在进行与工作相关的活动时饮酒、吸食非法毒品或者滥处方药。
- 隐瞒非常严重的工伤事故或事件，不准确填写安全记录，以及违反安全规定。

### 3.9 环保承诺

法可赛公司承诺遵守生态平衡，在其所有活动中最大限度地降低对环境的影响，在其员工中宣传保护环境观念，并将其作为一切行动的指导原则。

公司员工熟知并遵守所述政策，始终遵循环境保护和可持续性标准行动，并采用“良好环境实践”的习惯和行为。

### 3.10 保密性

在法可赛公司，我们遵守有关员工、客户、供应商和其他合作者信息保护和保密方面的现行法律。因此，我们只要求和使用所供活动的管理和目的所需的那些数据。

对于保密数据和信息的使用和处理方面的任何疑问或不确定，我们会进行沟通。

### 3.11 声誉

全体员工在其一切职业活动中必须非常谨慎地维护法可赛公司的形象和声誉。同时，客户、供应商等合作公司也应尊重法可赛公司的形象和声誉。因此，在任何情况下，不得出于个人原因或利益使用本公司的名称、品牌、徽标或其他符号，若要使用，必须遵守适用的内部规定。

## 4、法可赛公司利益保护

### 4.1 利益冲突

法可赛公司认为与其员工之间的关系基础是共同利益所产生的忠诚。因此，将尊重高管和员工参与其他金融或商业活动，前提是所述活动是合法的，并且与其在法可赛公司的职责不冲突。

在开展任何活动之前，即使所述活动不太可能与法可赛公司产生利益冲突、或者不太可能损害其良好名誉，高管和员工也将必须上报给“合规监察部”，并且在获得相关授权之前不得开展所述活动。

### 4.2 保护信息和通信

法可赛公司将其员工提供开展专业活动需要的一切物质资源。高管在使用这些资源时将必须：

- 熟知并遵守有关信息存储、保管和访问的现行法律规定和公司内部程序。
- 保护其因职务而获得的信息。
- 向法可赛公司成员、客户、供应商和第三方保证遵守《数据保护组织法》。



## 5、合规监察委员会

法可赛公司的“合规监察委员会”将负责执行和控制道德规范，负责向公司全体员工宣传本“道德规范”并确保其履行。

有关不遵守本规范的检举信或者关于本规范解释的通信将由该机构负责接收。

该委员会可以主动或应本规范任何适用人群的要求采取行动，其决定将适用于法可赛公司及其高管或员工。

合规监察委员会及其受理检举、内部调查和违规处理活动将由专门条例进行约束。

## 6、如何处理违规行为

董事、高管和员工有责任熟知并遵守内部政策和规定，在商业活动中保障恰当的企业道德氛围。

对于违规行为，法可赛公司建立了一个“检举渠道”，可通过这个渠道举报违反内部规定的行为，或对可能带来道德影响或违规的行为和/或职业决策提出纠正建议。

### 检举渠道

“检举渠道”是法可赛公司合规监察制度的基本组成部分，且是保证有效适用本规范的准则和规定的既定流程之一。如果有员工、[业务伙伴或合作者](#)<sup>1</sup>发现构成严重违反本“道德规范”的任何事实，必须通过以下电子邮件上报：

[compliance.channel@ficsa.com](mailto:compliance.channel@ficsa.com)

这个渠道包含电子邮件，其使用将被宣传和鼓励。然而，法可赛公司会优先考虑直言不讳，并将考虑所有投诉，甚至通过其他渠道进行沟通。

此检举制度的设计和应用充分尊重现行法律规定和相关人员的基本权利。检举人将在检举流程中进行实名或匿名举报，匿名举报也是被接受的。然而，法可赛公司建议确认其身份，以确保适当的管理和跟进投诉，这将受到保密性和检举系统的保护。公司保证对检举人的身份保密，除非司法机关根据法院命令提出合理要

---

<sup>1</sup>在广泛的意义上，合作者将被理解为任何直接或间接与法可赛有关系的人，就以“道德准则”和举报渠道而言。

求，在法律程序的背景下，并在上述当局的保护下；或检举是在完全知道其虚假内容的情况下提出的。如果检举人的行为没有恶意，公司将不会进行报复。

法可赛公司鼓励举报人记录投诉，并提供尽可能充分的证据，以便于进行调查。

不符合逻辑的胡乱检举，可被视为不诚信举报，根据适用的集体谈判协议和法律，可对投诉人采取纪律处分或任何其他处罚。

合规监察员将按照“检举渠道管理条例”的规定迅速处理收到的检举信，进行核实并提出解决措施。如果认为收到一份非常严重的检举信，应召集“合规和道德监察委员会”的其他成员一起展开内部调查。

“合规和道德监察委员会”将根据结果决定是否认定为“违规行为”，并在工作场所内采取合适的纪律措施。

.../...