

CODI ÈTIC DE FICOSA

Codi: P-GG-XX/XX-01
Data emissió: May 2017
Darrera actualització: Mar 2021
Aprovat per: Consell d' Administració de FICOSA INTERNATIONAL, S.A.
Edició 01

REGISTRE DE REVISIONS

Edició	Data	Descripció del canvi	Aprovació
0	02/05/2017	Versió inicial	FICOSA INTERNATIONAL SA Consell d'Administració
1	29/03/2021	Informació actualitzada sobre el treball infantil i forçós, així com sobre totes les formes d'esclavitud moderna i tracta d'éssers humans Informació actualitzada sobre els drets bàsics de tots els treballadors a establir sindicats, a la representació dels treballadors i a la negociació col·lectiva	FICOSA INTERNATIONAL SA Consell d'Administració

1. OBJECTE, VALORS I PRINCIPIS GENERALS

El Codi Ètic de FICOSA defineix els estàndards i comportaments responsables que totes les persones relacionades amb nosaltres han de complir i posar en pràctica. Tots som responsables del compliment d'aquestes pautes de referència, directrius imprescindibles per garantir el nostre model de gestió.

El present Codi Ètic s'ha dissenyat com una guia per facilitar la decisió correcta enfront de situacions habituals en l'operativa de FICOSA.

Som un grup multinacional dedicat a la investigació, desenvolupament, producció i comercialització de sistemes i components per a automòbils, vehicles comercials i vehicles industrials. Som una empresa líder en fabricació i venda a través de l'excel·lència dels nostres productes superant de forma permanent les expectatives de clients i proveïdors, i aportant valor de forma sostinguda als nostres empleats i accionistes. A més, som el proveïdor oficial i soci tecnològic de la majoria de fabricants de vehicles a tot el món.

En particular, la nostra missió és innovar, desenvolupar i produir productes amb alt valor afegit que contribueixin a la millora de la mobilitat en factors claus de progrés com la seguretat, el confort, les comunicacions i el medi ambient, superant les expectatives del mercat i dels nostres clients.

La nostra força neix del compromís. Per a nosaltres, l'èxit no resideix en la mida sinó en l'agilitat, rapidesa, creativitat i en la comprensió que ser els millors significa saber atendre les necessitats dels nostres empleats, clients, comunitat i accionistes en igual mesura.

L'èxit a llarg termini és alguna cosa més que desenvolupar bons productes. A Ficoso, entenem que l'èxit depèn de com vivim la nostra Visió i els Valors que la sustenten. Els nostres Valors recullen l'esperit de la nostra companyia, la manera com pensem i com creiem que hem d'actuar. Estem convençuts que si actuem d'acord amb els nostres valors serà possible assolir la nostra Visió.

Els valors que orienten les nostres conductes i ens identifiquen són:

- **Interès per les persones**

La persona ocupa un lloc central en el nostre projecte d'empresa. L'aprenentatge i la formació, el respecte, la diversitat, l'afecte, el tracte amigable i "informal" ha de constituir part de la nostra essència.

- **Treball en Equip / Aprendre Junts**

Compartir coneixements, comunicar-nos de manera oberta, aprendre dels errors, cooperar, entendre que l'èxit personal és l'èxit del conjunt.

- **Compromís i Passió pel Treball**

La il·lusió pel projecte de l'empresa, el saber viure els nostres valors. Sentir-se particip en la realització de la nostra visió, perseverant en l'esforç, gaudint amb el treball i la tasca ben feta. Tots els treballs són igual d'importants.

- **Innovació i Creativitat**

Tots els nostres empleats tenen la capacitat d'innovar i crear, per tant, hem d'afavorir que les seves idees aflorin a través del nostre lideratge. Desafiar el mercat sent audaçs i assumint riscos, tot i que des de la sensatesa.

- **Enfocament al Client**

Ajudar els nostres clients a aconseguir l'èxit és clau per aconseguir el nostre. Hem de ser capaços de construir relacions de confiança amb ells, entenent les seves necessitats i anticipant-nos.

- **Honestedat i Integritat**

Ser honestos i íntegres en totes les nostres accions i comportaments. Els principis ètics i els nostres valors han de guiar les decisions del nostre dia a dia.

- **Lideratge**

Humilitat, fugir del protagonisme, entendre que totes les persones són igual d'importants, és essencial en l'estil de lideratge de FICOSA. Liderar amb l' exemple i des de l'estimació per les persones. Delegar, descentralitzar, confiar en la capacitat de les persones. Viure els valors que constitueixen l'essència de l'empresa.

2. ÀMBIT D'APLICACIÓ

2.1 Destinatari

El present Codi Ètic i la normativa interna que el desenvolupi és d'aplicació a consellers, directius i empleats de FICOSA, així com totes aquelles persones que exerceixin funcions directives o laborals per a les filials de FICOSA, prèvia aprovació per part del respectiu òrgan d' administració.

Així mateix, FICOSA procurarà exigir a aquells tercers amb els quals col·labori que la seva relació s'adeqüi al que disposa el present Codi.

2.1.1 Obligacions dels consellers i directius

Els consellers i directius de FICOSA seran els màxims responsables de crear i promoure a l'empresa una cultura ètica i de compliment de la legalitat, així com d'assegurar-se que els empleats coneguin i compleixin el present Codi Ètic i la normativa interna que el desenvolupi.

Així mateix, implantaran la infraestructura necessària per prevenir, detectar i reaccionar adequadament davant totes les incidències que puguin produir-se en la companyia i que estiguin relacionades amb el respecte a l'ètica i el compliment de la legalitat.

En concret, els consellers hauran de:

- Fomentar que a FICOSA imperi una cultura de màxim respecte per l'ètica i pel compliment de la legalitat.
- Promoure i aprovar tota la normativa interna que sigui necessària per al desenvolupament del present Codi.
- Facultar els directius de FICOSA i dotar el pressupost de la companyia perquè adoptin totes les mesures que siguin necessàries per a una implantació efectiva del present Codi i de la norma que el desenvolupi.

Per la seva banda, els directius hauran de:

- Formar tots els empleats en la importància del comportament ètic i el compliment normatiu.
- Posar tots els mitjans necessaris per difondre els valors de l'empresa i fer complir les pautes del Codi Ètic.
- Promoure totes les modificacions estructurals i desenvolupaments normatius que siguin necessaris per a un major respecte a la legalitat.
- Prevenir els comportaments contraris a l'ètica i al compliment de la legalitat.
- Reaccionar adequadament davant els supòsits d'incompliment.

2.1.2 Obligacions dels empleats

Els empleats de FICOSA hauran de contribuir a crear a l'empresa un ambient de sensibilitat ètica i de respecte a la legalitat, procurant evitar infraccions del present Codi i denunciar aquelles de les quals tinguin coneixement. A aquest efecte, els empleats han de

- Conèixer el present Codi i comprometre's a complir-lo com a element fonamental de les seves obligacions laborals.
- Plantejar als seus superiors qualsevol dubte de la interpretació del present Codi o de la normativa derivada.
- Conèixer i utilitzar els canals de denúncia de possibles infraccions.
- Participar en totes aquelles activitats formatives que FICOSA organitzi en relació amb l'ètica i el compliment normatiu.

3. CRITERIS DE CONDUCTA I PRÀCTIQUES RESPONSABLES

3.1 Compliment de la legislació aplicable i la normativa interna

FICOSA es compromet a complir i integrar com a normativa interna el que disposen tots aquells convenis i textos legals, nacionals o internacionals que, per l'activitat desenvolupada per l'empresa, puguin resultar vinculants per a ella.

Tots els consellers, directius i empleats del grup hauran de complir les lleis vigents als països on desenvolupen la seva activitat, atenent l'esperit i finalitat de les mateixes, i observant en totes les seves actuacions un comportament ètic.

3.2 Relacions amb els empleats

La Direcció de FICOSA:

- Promou el desenvolupament personal i professional dels seus treballadors.
- Potència l'existència d'un clima laboral positiu en el qual tots els empleats siguin tractats amb imparcialitat, respecte i dignitat.
- Fomenta un estil de direcció participatiu en el qual es potenciï la comunicació, iniciativa i treball en equip.
- Adopta totes les mesures que siguin oportunes per evitar a l'empresa actes d'assetjament, discriminació o violència.
- [Rebutja tot ús del treball infantil i del treball forçós o obligatori, així com totes les formes d'esclavitud moderna i tracta d'éssers humans.](#)

Els empleats:

- Es comprometen a no promoure ni permetre situacions d'abús, assetjament, violència o discriminació en el treball.
- Tracten amb respecte a la resta dels empleats, subordinats i superiors.

Qualsevol tipus de promoció respon als principis de mèrit i capacitat aplicats al concret lloc de treball. FICOSA garanteix la igualtat d'oportunitats.

[FICOSA reconeix el dret bàsic de tots els treballadors a establir sindicats, representacions dels treballadors i negociacions col·lectives per dur a terme un diàleg social constructiu i cooperatiu.](#)

3.3 Honestat i Integritat amb els clients i proveïdors

FICOSA basa les seves relacions amb clients i proveïdors en pràctiques legals i equitatives. En la mesura del possible, FICOSA es compromet a no mantenir relacions comercials amb proveïdors o clients, nacionals o estrangers, que no estiguin compromesos amb el respecte als drets humans, la integritat del sector públic i el medi ambient.

FICOSA es compromet a no mantenir qualsevol tipus de relació comercial amb empreses que recorrin a l'explotació del treball infantil, [el treball forçós o obligatori, així com totes les formes d'esclavitud moderna i tracta d'éssers humans](#) o que vulnerin greument els drets dels seus treballadors.

Queda prohibit que qualsevol directiu o empleat de FICOSA ofereixi, rebí o autoritzi l'oferiment o recepció, ja sigui directe o indirecte, de qualsevol contraprestació a un client o proveïdor per obtenir avantatges indeguts de qualsevol naturalesa.

La companyia es compromet a complir fidelment amb les seves obligacions contractuals.

3.4 Relacions amb el mercat

FICOSA es compromet a comportar-se lleialment amb els seus competidors i a complir la legislació vigent sobre competència, evitant qualsevol pràctica que la restringeixi.

L'empresa, els seus directius i empleats, vetllen per oferir una informació veraç en les activitats de promoció de l'entitat, sense que es permeti oferir informació falsa a clients que pugui induir-los a error. En conseqüència, FICOSA no admet:

- Qualsevol tipus de pràctica fraudulenta en l'activitat comercial, inclosa la publicitat enganyosa.
- Descobrir, revelar, cedir o difondre qualsevol secret d'empresa aliè.
- Qualsevol activitat que vulneri els drets de propietat intel·lectual o industrial de tercers.
- Intentar alterar els preus que haguessin de concórrer de la lliure competència de productes i mercaderies.

FICOSA vetlla per la seguretat dels mitjans de pagament, la protecció de dades i la prevenció del frau. Així mateix, implanta totes les mesures que siguin necessàries per prevenir el blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme.

3.5 Relacions amb l'Administració

En les seves relacions amb l'Administració i les autoritats els directius i empleats de FICOSA hauran de respectar en tot moment la legislació vigent i la normativa interna de l'empresa.

3.6 Relacions amb la Hisenda Pública i la Seguretat Social

FICOSA és conscient de les seves obligacions fiscals i amb la Seguretat Social. Per aquest motiu, compleix rigorosament totes les seves obligacions en aquest àmbit i s'assessora sempre per professionals de reconegut prestigi. Així mateix, FICOSA es compromet a fer un bon ús de les subvencions públiques que pugui rebre.

3.7 Conciliació familiar

FICOSA contreu amb els empleats el compromís de promoure la millora de la seva qualitat de vida i la de les seves famílies. Per això, fomenta les mesures dirigides a conciliar els requeriments del treball amb les necessitats de la vida personal i familiar de directius i empleats.

3.8 Entorn laboral saludable i segur

FICOSA vetlla per un entorn segur de treball, complint sempre la normativa vigent en matèria de seguretat i salut laboral. A aquest efecte, l'empresa forma els empleats en matèria de prevenció de riscos laborals.

Els directius i empleats de FICOSA hauran de:

- Participar en totes aquelles activitats formatives que es programin per millorar la seva capacitat a l'hora d'exercir les responsabilitats laborals de forma segura i garantir un ús responsable dels materials i equips de la companyia.
- Mantenir una actitud d'alerta en el lloc de treball i informar de qualsevol inquietud sobre seguretat al departament competent.

Queda totalment prohibit:

- La contractació de persones que per raó d'edat, discapacitat o nacionalitat no puguin treballar legalment al país on hagin de desenvolupar la seva activitat laboral.
- La tinença de drogues il·legals al lloc de treball, així com el consum d'alcohol, drogues il·legals i ús indegut de medicaments receptats mentre es desenvolupen activitats relacionades amb el treball.
- L'ocultació d'accidents de treball o incidents molt greus, la falta de veracitat en l'emplenament dels registres de seguretat i l'incompliment de les normes de seguretat.

3.9 Compromís mediambiental

FICOSA vetlla pel respecte a l'equilibri ecològic, per la minimització de l'impacte mediambiental en totes les seves activitats i per difondre entre els seus empleats la cultura del respecte al medi ambient com a principi rector de totes les seves actuacions.

Els empleats de l'empresa coneixen i assumeixen aquesta política i actuen en tot moment d'acord amb els criteris de respecte i sostenibilitat, adoptant hàbits i conductes de bones pràctiques mediambientals.

3.10 Confidencialitat

A FICOSA complim amb la legislació vigent en matèria de confidencialitat i protecció de dades d'empleats, clients, proveïdors i altres col·laboradors. Per això, demanem i fem servir exclusivament aquelles dades que fossin necessàries per a la gestió de les activitats i per a la finalitat per a la qual van ser proporcionades.

Comuniquem qualsevol dubte o incertesa sobre l'ús i tractament de dades i informació confidencial.

3.11 Reputació

Tots els empleats han de posar la màxima cura en preservar la imatge i la reputació de FICOSA en totes les seves activitats professionals. Igualment, vigilaran el respecte a la imatge i reputació de FICOSA per part de clients i proveïdors i, en general, empreses col·laboradores. En conseqüència, el nom, marca, logos o una altra simbologia corporativa no podran ser utilitzats, en cap cas, per a motius o interessos personals, i hauran de ser aplicats segons el que marqui la normativa interna aplicable.

4. PROTECCIÓ DELS INTERESSOS DE FICOSA

4.1 Conflictes d' interessos

FICOSA considera que la relació amb els seus empleats s'ha de basar en la lleialtat que neix d'uns interessos comuns. Per aquest motiu, es respectarà la participació dels directius i empleats en altres activitats financeres o empresarials sempre que siguin legals i no entrin en conflicte amb les seves responsabilitats en FICOSA.

Els directius i empleats hauran de comunicar al Departament de Compliment la realització de qualsevol activitat que, tan sols remotament, pugui entrar en conflicte amb els interessos de FICOSA o comprometre el seu bon nom, no podent iniciar aquesta activitat fins que no obtinguin autorització per a això.

4.2 Protecció de la informació i comunicacions

FICOSA posarà a disposició dels seus empleats tots els recursos materials necessaris per al desenvolupament de la seva activitat professional. En la utilització d'aquests recursos els directius i empleats hauran de:

- Conèixer i respectar el marc legal vigent i els procediments interns de l' empresa sobre emmagatzematge, custòdia i accés a les dades.
- Protegir la informació de la qual siguin coneixedors per raó del seu càrrec.
- Garantir als mateixos integrants de FICOSA, a clients, proveïdors i altres tercers el compliment a la Llei Orgànica de Protecció de Dades.

5. COMITÈ DE COMPLIANCE

El Comitè de Compliance de FICOSA tindrà la responsabilitat del compliment i control del codi ètic encarregat de vetllar pel compliment i la difusió del present Codi Ètic entre tot el personal de l'empresa.

Aquest òrgan serà l'encarregat de rebre les comunicacions relatives a les denúncies d'incompliment d'aquest Codi o consultar sobre la seva interpretació.

Podrà també actuar d'iniciativa pròpia o a instàncies de qualsevol destinatari del Codi i les seves decisions seran vinculants per a FICOSA i per als seus directius o empleats.

El Comitè de Compliance, així com l' activitat de recepció de denúncies, investigacions internes i reaccions davant l' incompliment seran objecte de reglamentació específica.

6. COM PROCEDIR EN CAS DE DETECTAR UN INCOMPLIMENT

És responsabilitat dels consellers, directius i empleats conèixer i aplicar les polítiques i normatives internes per assegurar un adequat clima d'ètica empresarial en les actuacions de negoci.

Per a la comunicació d'aquests incompliments, FICOSA implementa un Canal de Denúncies en cas de plantejar-se incompliments sobre les normatives internes o la correcció de les accions i/o de les decisions professionals que poguessin comportar implicacions ètiques o incompliments.

CANAL DE DENÚNCIES

El Canal de denúncies forma part essencial del sistema de compliment de FICOSA, com un dels processos establerts per garantir l'aplicació efectiva de la normativa i de les pautes d'aquest Codi. Si algun empleat, soci comercial o col·laborador¹ detecta algun fet que constitueix un incompliment greu del Codi Ètic, l'hauria d'informar a través d'aquest correu electrònic:

compliance.channel@ficosa.com

Aquest canal consisteix en un correu electrònic, l'ús del qual serà publicitat i fomentat. No obstant això, FICOSA prioritza la interlocució i considerarà totes les queixes, fins i tot les comunicades a través d'altres canals.

En el disseny i aplicació d'aquest sistema de denúncia es respecta plenament el marc legal vigent i els drets fonamentals de les persones afectades. En el procés de denúncia, el denunciador podrà o no identificar-se. S'accepten denúncies anònimes. No obstant això, FICOSA aconsella la identificació, per assegurar una adequada gestió i seguiment de les denúncies, que estaran protegides per la confidencialitat que preserva el sistema de denúncies. La companyia garanteix la confidencialitat de la seva identitat llevat que hi hagi petició raonada de l'autoritat judicial competent, per ordre judicial, i en el marc d'un procediment judicial i a l'empara de l'esmentada autoritat; o que la denúncia es realitzi amb ple coneixement de la falsedat de la mateixa. No hi haurà represàlies per part de l'empresa, sempre que el denunciador no hagi actuat de mala fe.

FICOSA anima els informants a documentar la denúncia i a proporcionar tota la informació possible i el més detallada possible per facilitar la investigació.

En cas d'un mal ús, entenent-se com qualsevol denúncia realitzada amb mala fe, podran adoptar-se mesures disciplinàries o d'altre tipus en relació amb el denunciador, de conformitat amb el conveni col·lectiu i la legislació aplicables.

El *Compliance Officer* tramitarà les denúncies rebudes amb promptitud, promovent la seva comprovació i impulsant les mesures per a la seva resolució, d'acord amb el reglament de gestió de Canal de Denúncies. En cas de rebre una denúncia considerada greu convocarà els restants membres del Comitè de Compliance i Ètica per procedir a l'obertura de les investigacions internes.

¹ S'entendrà per Col·laborador, als efectes del present Codi Ètic i del Canal de Denúncies, en sentit ampli, tota persona que directament o indirectament tingui relació amb FICOSA.

A la vista del resultat, el Comitè de Compliance i Ètica decidirà si considera o no acreditada la infracció, adoptant les mesures disciplinàries procedents en l'àmbit laboral.

.../....